

ORDRE DES ARCHITECTES DE NORMANDIE

La RSE : Pourquoi? Comment

16/10/2025

AGENDA

- 
1. Présentation de RESO
 2. Notre compréhension de la RSE
 3. Pourquoi une démarche RSE
 4. La RSE chez RESO

ENTREPRISE RÉGIONALE QUI S'ÉTEND AU NIVEAU NATIONAL

+ de
30
années
d'expérience

VALEURS
HUMAINES
ANCRÉES



CHIFFRES CLÉS

+ de
100
dossiers
dans le domaine
tertiaire
depuis 2020

+ de
70
dossiers
dans la santé
depuis 2020

2.8M
de CA en
2023

+ de
2700
projets
pour
300 clients

+ de
30
collaborateurs

+ de
100
dossiers
dans le domaine de
l'industrie
depuis 2020

RECONNUE POUR LES
PROJETS COMPLEXES
ET LA QUALITÉ DES DOSSIERS

NOS EXPERTISES

Pour satisfaire notre large clientèle, nous intervenons sur différents domaines d'expertise à travers nos 4 métiers
CONCEPTION, EXECUTION, ASSISTANCE TECHNIQUE, FORMATION.

NOS 4 MÉTIERS



CONCEPTION



EXECUTION



ASSISTANCE
TECHNIQUE



FORMATION

NOS DOMAINES D'EXPERTISE



INGÉNIERIE
ÉLECTRIQUE



ÉNERGIES



NUMÉRIQUE



SÛRETÉ



SYSTÈME
SÉCURITÉ
INCENDIE

Définition du concept : la responsabilité sociale des entreprises

Les objectifs

La démarche passe par la recherche simultanée et à long terme d'objectifs liés aux trois piliers du développement durable :

01

OBJECTIFS ECONOMIQUES

- Assurer la performance *opérationnelle* et financière à long terme de l'entreprise
- Contribuer au développement économique
- Utiliser le développement durable comme levier d'innovation, de création de valeur et de richesse
- Développer l'innovation et la compétitivité

02

OBJECTIFS SOCIAUX & SOCIÉTAUX

- Développer les compétences des salariés encourager la diversité et bannir les discriminations (parité hommes/femmes, handicap...)
- Contribuer par ses actions à l'intérêt général
- Favoriser l'emploi sur le territoire
- Ouverture au dialogue et à la collaboration

03

OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX

- Intégrer l'environnement dans le processus de nos activités et contribuer à la transition énergétique
- Maîtriser ses impacts sur le milieu, gérer les déchets

01

Recherche d'une croissance durable

02

Affirmation du résolument humain

03

Encourager les initiatives RSE au sein de RESO



Mais aussi :

- Les MOA publics et privés demandent de plus en plus souvent de justifier la démarche RSE dans les AO (fait partie des critères de notations)
- Attirer les nouveaux profils/talents
- Avoir un discours unifier / une stratégie commune

Choisir, partager et impliquer nos parties prenantes dans nos engagements RSE

- Informer et partager nos démarches auprès de nos partenaires (clients, architectes, fournisseurs, fabricants...)
- Contribution au développement durable : volonté affirmée de concevoir les projets vertueux
- Participation à des salons techniques (veilles technologiques sur les solutions durables)

Sensibilisation de nos collaborateurs à la RSE



L'engagement social chez RESO envers ses collaborateurs

- 01** Mise en place de réunion hebdomadaire : suivi, discussion, échange
- 02** Pause à 10h avec toute l'équipe pour discuter et mettre de côté le temps de 10 minutes, le travail
- 03** Mise en place d'évènements (séminaires, goûters, repas du midi, afterwork, sorties d'équipe, semaine de la QVT...)
- 04** Entretien individuel tous les 6 mois avec le manager (mi-année et fin d'année)

Rappel des bonnes pratiques :

Se donner la capacité de mobiliser des groupes de travail sur des projets novateurs en matière de développement durable.

Rappel des bonnes pratiques pendant nos réunions d'équipe :



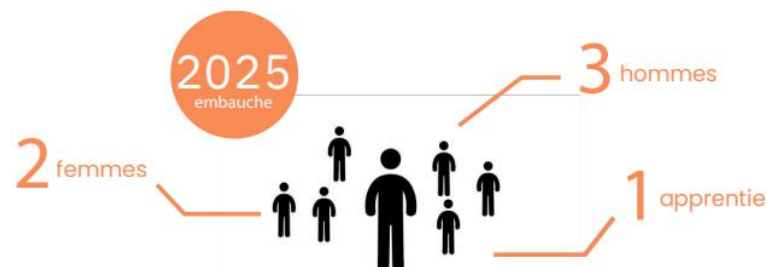
Les avantages des salariés :

La cooptation

Plan d'Épargne Entreprise pour 100% des salariés

Comité d'Entreprise (loisirs, activités)

La parité au travail :



Réduction consommation d'énergie dans nos locaux

L'espace de travail :

- >> Digitalisation des documents
- >> Parc informatique dernière génération avec consommation optimisée
- >> Salle de visio-conférence

-
- >> Suite Office 365 avec Teams pour les réunions à distance
 - >> Réduction des impressions papiers en couleur (utilisation des tablettes et grand écran tactile)
 - >> Politique d'achat responsable (produits reconditionnés)
 - >> Mise en place du télétravail

Energie & Construction :

- >> Eclairage piloté par détecteur de présence et gradation en fonction des apports en lumière du jour
- >> Eclairage performant à très haut rendement énergétique
- >> Chaudière gaz haut rendement
- >> Double chasse
- >> Réduction des consommations d'énergies, suppression des mails

-
- >> Bâtiment BBC
 - >> Investissement dans les énergies renouvelables (panneaux solaires dans le siège social)
 - >> Ajustement de la température des locaux
 - >> Robinets équipés de détecteurs
 - >> Contrôle des fuites via la GTC du bâtiment

Promouvoir l'énergie circulaire dans nos locaux

Une meilleure gestion des déchets

- >> Utilisation de tablettes pour limiter les impressions des documents
- >> Principaux déchets d'activités : papiers et emballages cartons
- >> Destructeur de papier

Réflexions permanentes sur les déplacements de nos salariés

Objectif : réduction empreinte carbone

>> Limitation des transports routiers et favorisation des échanges par visio-conférence

>> Utilisation au maximum des transports en commun (train, métro...)

>> 2 véhicules électriques ZOE

>> Bornes de recharges de véhicules électriques sur le parking à l'extérieur du bâtiment

>> Co-voiturage quand c'est possible lors de déplacements

>> Renouvellement de la flotte des véhicules professionnels par des véhicules hybrides/électriques



MERCI



L'ÉTUDE PORTE CONSEIL

Pour toutes informations

Merci de contacter :

Frederic LECOQ

Directeur Commercial

06 31 89 72 93 (LD)

02 31 71 18 02 (STD)

contact@reso-ing.fr



CAEN / PARIS / BORDEAUX

reso-ing.fr

4 rue Irène Joliot Curie

14460 Colombelles

